

QUEST BUREAU SOCIETE D'AMENAGEMENT SAS

LA MEZIERE - France

| Autres activités professionnelles, scientifiques et techniques

Taille de l'entreprise : S

| Périmètre d'évaluation : Entité

Score global

↗ 76/100

Percentile

88th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 27 août 2026

Valable jusqu'au : 27 août 2027

Score global

Percentile

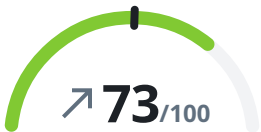
88th

↗ 76/100



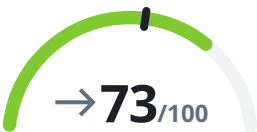
Environnement

Impact sur le score ●○○○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 73/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur les déchets

Politique standard sur une majorité de questions environnementales

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique environnementale

Priorité faible Absence de preuve d'un champ d'application pour la politique environnementale

Priorité faible Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les déchets

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d’une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation des employés aux économies d’énergie/actions climatiques
Réduction de la consommation énergétique des systèmes d’éclairage
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Utilisation de matériaux intrants écologiques ou biosourcés
Utilisation d’équipements CVC (chauffage, ventilation et climatisation) efficaces
Audit énergétique et/ou carbone
Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
Intégration de pratiques adaptatives dans les processus opérationnels afin de résister aux perturbations environnementales
Mise en place de réserves d’urgence ou de filets de sécurité en cas de perturbations environnementales
Remise à neuf et réutilisation interne du matériel informatique
Autres actions pour gérer les déchets
Évaluation des risques climatiques physiques en place pour les activités de l’entreprise

Points d’amélioration

- Priorité faible

Absence de preuve d’achat ou de production d’énergie renouvelable
- Priorité faible

Absence de preuve de réduction de la consommation énergétique de l’infrastructure informatique

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

- Priorité faible

Absence de preuve de la certification ISO 14001/EMAS

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting en conformité avec le module de base de la norme VSME
Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Reporting RSE sur les problématiques environnementales
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon la localisation

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval non confirmée dans les documents justificatifs
Priorité faible	Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 non confirmée dans les documents justificatifs
Priorité faible	Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon la localisation non confirmée dans les documents justificatifs
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon le marché

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

l'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

06 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● → 73/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail
Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains
Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les questions sociales et de droits humains
Priorité faible	Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la gestion de carrière et la formation
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la santé et la sécurité des employés
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les conditions de travail

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions sociales et de droits humains
-----------------	---

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Formation visant à développer les compétences
Évaluation régulière de la performance individuelle
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Actions visant à garantir des salaires adéquats
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Procédure de résolution en place pour les victimes identifiées de discrimination et de harcèlement
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de la certification ISO 45001
-----------------	---

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting en conformité avec le module de base de la norme VSME
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
-----------------	---

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 06 août 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du août 2026 au août 2031
---	--

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 86/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Signature de la politique d'éthique par les employés
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts
Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique
Mécanisme de révision et de modification de la politique d'éthique en place
Mention du champ d'application de la politique d'éthique
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique
Exemples détaillés disponibles concernant les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant l'éthique
-----------------	--

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant l'éthique
-----------------	---

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Évaluations des risques de corruption effectuées
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 27001
Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 37001

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique
Reporting en conformité avec le module de base de la norme VSME

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
-----------------	---

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

--

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

06 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

81/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Mention du champ d'application de la politique d'achats responsables

Objectifs quantitatifs fixés concernant les achats responsables

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables

Priorité faible Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique d'achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les achats responsables

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux
Actions visant à garantir un approvisionnement inclusif dans la chaîne d'approvisionnement
Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre
Prise en considération de la RSE intégrée dans les processus d’achat internes pour des produits ou services spécifiques (p. ex., fournitures de bureau, produits dérivés du bois, services d’hébergement de données)
Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50_{/100}

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité faible	No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme
-----------------	---

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50_{/100}

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont non confirmée dans les documents justificatifs

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75_{/100}

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

06 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.